



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท รักษาความปลอดภัย มารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อลูกค้าและสังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัท รักษาความปลอดภัย มารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ บริษัท รักษาความปลอดภัย มารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของ บริษัท รักษาความปลอดภัย มารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด รวมถึงคู่ค้า คู่ธุรกิจในทุกห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Suppliers/ Contractors in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures)

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบาย และข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนนี้ใช้สำหรับทุกกิจกรรมของ บริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด

บริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด มุ่งหวังและส่งเสริมให้คู่ธุรกิจของบริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ที่เอสซีจีไม่มีอำนาจในการบริหาร รวมถึง คู่ธุรกิจ (Contractors) คู่ค้า(Suppliers) และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ สนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

นิยามคำศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น อิสระในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรอง สิทธิในการทำ งาน ชั่วโมงการทำงาน การได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม การศึกษา และสิทธิอื่นๆ เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สุขภาพและความปลอดภัย ชนกลุ่มน้อย

[1]



ISO 9001/2015/14001 Certified

มุ่งมั่นเป็นผู้นำ ด้านบริการรักษาความปลอดภัยโดยให้บริการอย่างมีคุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

T. +66(2) 583 3547 8, +66(2) 962 0710 – 11
F. +66(2) 584 2712

49/77 ง, 49/77 ฉ, 49/77 ข, หมู่ 2 ซ.ต้นแทน ถ.แจ้งวัฒนะ

ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120



ในชุมชนท้องถิ่น และสิทธิชุมชน โดยทุก คนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้อย่างเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ โดยการบริหาร ความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) หมายความว่า การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาระหรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละ บุคคลควรได้รับ ซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

การล่วงละเมิด (Harassment) หมายความว่า การแสดงความเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่พึงปรารถนาต่อบุคคล ที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศอาจ รวมถึงการรวมกลุ่มประณามว่าร้าย และการข่มขู่รังแก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศจะมีองค์ประกอบ ทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง

กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) หมายความว่า บุคคลที่ขาดความสามารถในการปกป้องสิทธิและ ประโยชน์ของตนเนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรืออื่น ๆ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับ ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานอพยพ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) แรงงานของคู่ธุรกิจ คู่ธุรกิจ และชุมชน เป็นต้น

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละ ประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง

- ปฏิบัติต่อบุคคลตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง และมีมาตรการเยียวยา ที่สมเหตุสมผล

[2]



ISO 9001/2015/14001 Certified

มุ่งมั่นเป็นผู้นำ ด้านบริการรักษาความปลอดภัยโดยให้บริการอย่างมี คุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

T. +66(2) 583 3547 8, +66(2) 962 0710 – 11
F. +66(2) 584 2712

49/77 ง, 49/77 ฉ, 49/77 ซ, หมู่ 2 ซ.ต้นแทน ถ.แจ้งวัฒนะ

ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120



แนวทางปฏิบัติ

1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานบังคับ

1.1 บริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกันและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม

1.2 บริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่ใช้การลงโทษทางกาย หรือการคุกคามจากการถูกกระทำรุนแรง หรือรูปแบบอื่นๆ ของการข่มเหงทางกาย เพศ จิตใจ หรือทางวาจา เป็นมาตรการด้านระเบียบวินัย หรือการควบคุม

2. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานเด็ก

บริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และไม่ให้หรือสนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่อันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

3. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานหญิง

บริษัท รักษาความปลอดภัยมารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จะจัดให้ลูกจ้างที่มีครรภ์ทำงาน หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ รวมทั้ง บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง ลำด้าแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิง เพราะเหตุจากการมีครรภ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุน และส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการกิจการ โดยจัดสถานที่สำหรับการปั๊มนมและพักให้นมบุตร ในสถานประกอบการด้วย โดยบริษัทมีมาตรการ 3 ประการดังต่อไปนี้

(1) อนุญาตให้พักให้นมบุตร (ประมาณสองครั้ง ครั้งละ 30 นาทีในช่วงเวลา 8 ชั่วโมงการทำงาน) เพื่อปั๊มนมแม่เป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งปีหลังคลอดและเพื่อให้ได้แนวทางที่ยืดหยุ่นหลังจากนั้น

[3]



ISO 9001/2015/14001 Certified

มุ่งมั่นเป็นผู้นำ ด้านบริการรักษาความปลอดภัยโดยให้บริการอย่างมีคุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

T. +66(2) 583 3547 8, +66(2) 962 0710 – 11
F. +66(2) 584 2712

49/77 ง, 49/77 ฉ, 49/77 ซ, หมู่ 2 ซ.ต้นแทน ถ.แจ้งวัฒนะ

ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120



(2) จัดพื้นที่ที่มีความเป็นส่วนตัว เก้าอี้ โต๊ะที่เหมาะสมและเต้าเสียบไฟฟ้าสำหรับเชื่อมต่อตัวบีนมแม่ และ

(3) จัดเตรียมตู้เย็นสำหรับจัดเก็บนมแม่ไว้ (ตู้เย็นในห้องครัวก็ได้)

4. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเลือกปฏิบัติ

บริษัท รักษาความปลอดภัย มารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนในการทำงาน การให้สวัสดิการ การฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้างหรือ การเกษียณอายุการทำงาน และจะไม่แทรกแซง ชัดขวาง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นผลกระทบต่อ กิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิถีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานการเป็นกรรมการลูกจ้าง ความยินยอมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่นๆ

5. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการสื่อสาร

คณะกรรมการ ผู้บริหาร จัดให้มีระบบการสื่อสารระหว่างพนักงานและผู้บริหาร สามารถรับฟัง แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด รวมถึงปัญหาในการทำงานเพื่อให้พนักงานในทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน

6. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบทางสังคมและแรงงาน

บริษัท รักษาความปลอดภัย มารีน แอชเช็ท โปรเท็คชั่น จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ภายใต้การคุ้มครอง และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานทางสังคม และตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงาน ที่ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยจะมีการทบทวน พัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอ

[4]



ISO 9001/2015/14001 Certified

มุ่งมั่นเป็นผู้นำ ด้านบริการรักษาความปลอดภัยโดยให้บริการอย่างมี
คุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

T. +66(2) 583 3547 8, +66(2) 962 0710 - 11
F. +66(2) 584 2712

49/77 ง, 49/77 ฉ, 49/77 ซ, หมู่ 2 ซ.ต้นแทน ถ.แจ้งวัฒนะ

ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120



7. มาตรการการเยียวยา

บริษัทมีมาตรการเยียวยาที่สมเหตุสมผล และวางแผนลดผลกระทบที่ เกิดขึ้น กำหนดมาตรการ ป้องกันและแนวทางการแก้ไขเพื่อลดความเสี่ยงทั้งในและนอกบริษัท เฝ้าระวังและติดตามประสิทธิ ผลของ มาตรการป้องกันและแนวทางแก้ไข สื่อสารผลการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและมาตรการเยียวยา อย่างเป็นธรรม จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการเยียวยาสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน และ การปฏิบัติด้านแรงงาน และหากลูกจ้างถูกคุกคาม หรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทจะดำเนินการพิจารณาโทษทาง วินัยกับผู้กระทำผิดข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด และเป็น ธรรม ในเรื่องค่าตอบแทนการ ทำงาน ชั่วโมงการทำงาน การจ่ายค่าชดเชย บริษัทปฏิบัติและให้สิทธิพนักงานทุกคน ตามกฎหมายกำหนด

- การเยียวยา กรณีสั่งพักงานในการกระทำผิด โดยไม่จ่ายค่าแรง
 1. สอบสวนพบว่าไม่ได้กระทำผิด จ่ายค่าแรงให้ตามปกติ
- กรณีลูกจ้างถูกล่วงละเมิดทางเพศ
 1. พิจารณา สอบสวน ลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเป็นธรรม
 2. การเข้าพบแพทย์ บริษัทดูแลค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง
 3. จ่ายค่าตอบแทนวันหยุดงานตามใบรับรองแพทย์ 8 ชม./วัน
- กรณีเลิกจ้าง จ่ายค่าจ้างให้ตามกฎหมายแรงงานกำหนด

(นายปรีชา เนมี)

กรรมการผู้จัดการ

1 กรกฎาคม 2564

[5]



ISO 9001/2015/14001 Certified

มุ่งมั่นเป็นผู้นำ ด้านบริการรักษาความปลอดภัยโดยให้บริการอย่างมี คุณภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

T. +66(2) 583 3547 8, +66(2) 962 0710 – 11
F. +66(2) 584 2712

49/77 ง, 49/77 ฉ, 49/77 ซ, หมู่ 2 ซ.ต้นแทน ถ.แจ้งวัฒนะ

ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120